

**Verslag** 15 december 2022

**Aanwezig:** Jannie Storm (voorzitter), Arie Kuperus, Tjipke van der Plaats, Ellen Molenaar, Piet Boelsma, Dymph Smeele, Hans Bax, Mariëtte Teunissen (verslag) en Mirjam Karsten (voorzitter vanaf 2023)

**Afwezig:** Ton Sins

<p>1.</p>	<p><b>Verslag van 24 november</b> wordt vastgesteld. Nav:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Aanbesteding wijkteams</i> is gegund aan MEE/Vivenz, St. Jeugdteams en ContourdeTwen.</li> <li>• <i>Evaluatie werkgroepen</i>: bespreken we op 19 januari.</li> <li>• <i>Roulerend voorzitterschap</i> is geen succes. We besluiten om in 2023 verder te gaan met een vaste voorzitter. Als lid bent je eigenaar van een punt, dat breng je in en licht je zo nodig toe.</li> <li>• <i>Inzet uren beleidsinhoudelijke en secretariële ondersteuning</i>: op 19 januari bespreken we de inventarisatie van de inzet van deze uren. We beginnen om 15.00 uur.</li> <li>• <i>Werkgroep Dordt Inclusief</i>: Dymph wil op termijn stoppen met de werkgroep. In overleg met de nieuwe voorzitter van de werkgroep gaat ze of een van de leden de linking pin met de Adviesraad kan zijn. De werkgroep Dordt Inclusief is een externe werkgroep. Het lid van de Adviesraad dat zorgt voor de verbinding heeft geen werkgroep die kan voeden/ondersteunen/meedenken, zoals bij het Jongerenennetwerk. Hier zorgt de werkgroep jeugd voor de voeding. Zowel het Jongerenennetwerk als de werkgroep Dordt Inclusief bestaat uit externe leden die mee willen denken/praten vanuit hun ervaring en beperkte energie hebben. De werkgroep Dordt Inclusief kan een onderdeel worden van de werkgroep Wmo. Deze werkgroep kan dan zorgen voor de voeding.</li> <li>• <i>Inwonerspanel</i>: moeten we evalueren. Levert het voldoende op gezien de tijd die het kost? Ellen en Tjipke bespreken met Leon hoe we meer leden kunnen krijgen. Ze vragen ook of hij een communicatieplan kan maken.</li> <li>• <i>AKOR</i>: komt nog een keer bij elkaar om te kijken of en hoe ze verder gaan. Nagekomen bericht (23-12-22): maandag jl. was er een overleg met de AKOR over de toekomst van de AKOR. Aanleiding was langere uitval van een van de leden. Binnen de ambtelijke organisatie is een vervanger gevonden. Dit betekent dat de AKOR weer periodiek bijeen zal komen. Het tijdstip is altijd op de maandag om 12.00 uur. Dit heeft te maken met het vergaderschema van de welstandscommissie. De voorzitter van de welstandscommissie is lid van de AKOR. De welstandscommissie vergadert op de maandagmiddag. Het streven is om de positie van de AKOR in 2023 te versterken door vaststelling van het AKOR handboek door het college en/of de gemeenteraad.</li> <li>• <i>Overleg met Gemma Smid</i>: het overzicht van de ambtenaren hebben we nog niet gehad.</li> </ul>
<p>2.</p>	<p><b>Voortgang/ ter bespreking</b> <b>Wijkgericht werken</b>: we zijn goed gestart. De aanpak levert veel op, je krijgt een goed beeld van de wijk. West loopt beter dan Oost en Centrum heeft te weinig menskracht. Het wijkgericht werken kost (veel) tijd. Als je druk bent met andere zaken, schiet het wijkgericht werken erbij in. Past de werkwijze die we voor ogen hebben wel bij de tijd die</p>

	<p>we erin kunnen/willen investeren? De evaluatie van het wijkgericht werken wordt een apart agendapunt.</p> <p><b>Werkgroep Wonen:</b> richt zich vooral op Beschermd Wonen en Opvang. Wonen ‘in de breedte’ bespreken we een keer met de hele Adviesraad. Er is een tekort aan (sociale) huurwoningen voor verschillende doelgroepen, waaronder jongeren.</p> <p>Tekorten zijn er ook in de zorg en bij het Wmo-vervoer. Ellen stelt voor de tekorten als thema te bespreken. Hoe gaan we om met de schaarste en waar komt de rekening terecht (een deel van de inwoners heeft te maken met schaarste op meerdere gebieden)? De gemeente pakt steeds één thema op, wij moeten de helicopterview houden. De integrale aanpak zou een onderdeel moeten zijn van het integrale beleidsplan.</p> <p><b>Werkgroep Dordt Inclusief,</b> zie <a href="#">Een toegankelijke openbare ruimte, samen zorgen we ervoor!</a></p> <p><b>Werkgroep Wmo:</b> Jannie is naar een bijeenkomst geweest met aanbieders HO en de SDD. De aanbieders vinden dat de SDD te makkelijk indiceert, ze missen een visie. Het tekort aan personeel blijft en de vraag neemt toe. De wachtlijsten HO worden nu gedeeld met alle aanbieders.</p> <p><a href="#">Was- en strijkservice:</a> de verwachting was dat er 60 aanmeldingen zouden komen, hier zijn ze nu al overheen. Klanten krijgen geen indicatie meer voor wassen/strijken. Ze moeten gebruik maken van de was- en strijkservice.</p> <p><b>Dropbox/google-drive/one-drive:</b> wat is het meest gebruiksvriendelijk? Dat systeem gaan we gebruiken. Ook de stukken voor de vergaderingen worden hierin opgeslagen.</p>
3.	<p><b>Rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunnen we bij de gemeente Dordrecht vergaderen? Jannie en Mirjam bespreken dit met Mireille.</li> <li>• <a href="#">Onvoldoende toezicht op de kwaliteit:</a> we nodigen de toezichthouders van de SDD uit<sup>1</sup> en de toezichthouders van de GGD-ZHZ<sup>2</sup> (via Mirjam).</li> </ul> <p><b>Volgende vergadering</b> 19 januari 2023. Locatie: Prinsemarij. Agendapunten:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Werkzaamheden beleidsinhoudelijke en secretariële ondersteuning</li> <li>2. Acties nav de evaluatie van de werkgroepen</li> </ol>

<sup>1</sup> Zie ook: [Wmo Toezicht \(regionaleadviesraadwmodrechtsteden.nl\)](#)

<sup>2</sup> Zie ook: [GGD zhz - WMO toezicht](#) en [GGD zhz - Toezicht Wmo door GGDZHZ](#)