

**Verslag 25 april 2024**

**Aanwezig:** Bert van de Burgt (voorzitter), Jannie Storm, Arie Kuperus, Piet Boelsma, Lisette van Genderen, Hans Bax, Ton Sins, Ellen Molenaar, Tjipke van der Plaats, Mireille Henderson (gemeente Dordrecht), Jeanet Moerings (ondersteuner-verslag)

**Afwezig:** Tatiana Monteiro Pedro (stagiaire).

<b>1</b>	<p><b>Opening en welkom</b> Welkom Mireille. Agenda vastgesteld.</p>
<b>2</b>	<p><b>Verslag 4 maart 2024</b> Tekstueel punt 3 blz. 1 Dordtcentraal moet Dordt Sociaal zijn N.a.v. punt 4 vragen over wijkgericht werken; komt bij punt 2 van de agenda terug. N.a.v. 8 blz. 4: dankzij snel reageren van Tjipke en Aaike is er duidelijkheid over positie van werkgroep wonen. Zij blijven degene die adviezen uitbrengt mbt BW en MO voor de regio (9 gemeenten Drechtsteden + Gorinchem+ Molenlanden).</p>
<b>3</b>	<p><b>Thema 1: Wonen</b> Plan van opvang naar wonen Landelijk inleiding Ellen- Dordrecht Arie. Geschiedenis psychiatrie: Paradigma shift: vroeger medisch model – periode van “anti-psychiatrie” – afbouw grote instellingen in het groen – beddenreductie – RIBW regionale instellingen beschermd wonen - omslag naar zelfstandig wonen in de wijk of kleine woonvoorzieningen met begeleiding – meedoen en integratie in de maatschappij. Van AWBZ (Wlz) naar Wmo. Inhoudelijk en qua visie is het mooi dat mensen met een psychische kwetsbaarheid in de samenleving integreren. Cliënten willen dat zelf ook het liefst. Risico’s: bezuinigingen, verwarde personen op straat, overlast, zorg voor mensen met complexe problematiek, dubbele diagnoses (bv LVB en GGZ). Er blijft waarschijnlijk wel een hele kleine groep mensen die niet in de huidige complexe maatschappij kan wonen en zichzelf handhaven. Nodig: mobiele teams, kleine crisiscentra.</p> <p>Eigenlijk is het plan uit de jaren '80 “mislukt”. Nu weinig psychiatrische bedden meer, daar zijn wel meer beschermd wonen bedden voor terug gekomen. Maatschappelijke Opvang en Beschermd Wonen naar Wmo: gaat moeizaam waardoor meer dak en thuislozen. Justitiële hulp lijkt redelijk op orde.</p> <p>Bestuur: centrum gemeente Dordrecht voor de regio, bestuurders zorg en opvang voor de instellingen. Scheiding van wonen en zorg/behandeling/begeleiding en dagbesteding.</p> <p>Hoe en wat speelt er lokaal/ regionaal? (9 gemeenten) door Arie: (Arie deelt een paper uit) Iedereen onder dak: grote programma’s 1. Van opvang naar wonen: Dashboard gemaakt met cijfers: welke mensen zitten waar, waar komen ze vandaan, hoelang blijven ze, waar gaan ze naartoe? Transitieagenda: Dordrecht is centrumgemeente; andere gemeenten moeten ook mee. Zwijndrecht, Dordrecht, Gorinchem actief m.b.t. transitie agenda. Komende 2 jaar focus op preventie en wonen. Inzet is dakloosheid voorkomen.</p>

	<p>Wat regionaal en wat lokaal? Vallen hier ook rust of herstelplekken onder?  Uitgangspunt: zo min mogelijk verhuizingen.  Er komt een crisisopvang voor jongeren 18-23 jaar in Stadspolders (uitvoerder Enver) 8 plekken. Binnen 3 weken diagnose en vervolgplan. Aandachtspunt is wel uitstroom; waar gaan de jongeren na de opvang naartoe? Er komen 12 huisvestingsplekken voor deze jongeren.  Belangrijk is nauwe samenwerking in de keten, ketenoverleg. Blijkt goed te werken. Niet meteen stigmatiseren maar “normale” dingen als sport, onderwijs, werk. Heel pragmatisch en dichtbij.  Er wordt ook gekeken naar personeel van Enver; naast HBO-ers ook MBO-ers die mogelijk dichterbij de leefwereld van de jongeren staan.  De huisvestingsverordening wordt in 2024 inhoudelijk gewijzigd. Notitie is behandeld in de gemeenteraad.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Doordecentralisatie Beschermd Wonen: steeds vertraagd. Nieuwe wet. Op zijn vroegst 1-1-2026. Woonplaats beginsel: gemeente van herkomst gaat betalen. Objectief verdeelmodel; financiële middelen verdelen over de 9 gemeenten. Regiovisie is opgesteld.</li> </ol> <p>Huidige werkgroep wonen van AWJD adviseert voor de hele regio (9 gemeenten; 7 RAS gemeenten + Gorinchem + Molenlanden. De werkgroep gaat een bijeenkomst met de vertegenwoordigers van de adviesraden van de 9 gemeenten in juni organiseren.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Agenda HKG Huisvesting Kwetsbare Groepen.</li> <li>4. IZA Integraal Zorg Akkoord /GALA Gezond en Actief Leven Akkoord.</li> </ol> <p>Ontwikkelingen nieuwe opvang/ woon vormen: Skaeve Huze, Domus +  Groei van aantal daklozen; ook door economische oorzaken en tekort aan betaalbare woningen.</p> <p>Wat leveren de inspanningen van de werkgroep wonen op?  Er zijn adviezen gegeven op eigen bijdrage. Deze heeft wel een rol gespeeld in besluitvorming.  Leden werkgroep zijn actief betrokken bij diverse overleggen, denken en praten mee.  Wanneer geeft de werkgroep (ongevraagd) advies uit? Tot nu toe (nog) niet.  Afspraken met SDD, werkbezoeken afleggen.  Vertegenwoordigen van inwoners perspectief.</p> <p>Zie <a href="https://www.socialedienstrechtsteden.nl">Beschermd wonen, wat houdt dat in? - Sociale Dienst (socialedienstrechtsteden.nl)</a> ook voor een kaartje van de locaties.</p>
4	<p><b>Thema 2: Doorontwikkeling AWJD Bert-Piet-Arie</b>  Projectplan “DAS in wording” (DAS=Dordts Adviesraad Sociaal)</p> <p>Verhelderingsvragen en reacties op het stuk:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hoeveel werkgroepen komen er? 4: Wmo-jeugd-participatie en wonen (regionaal)</li> <li>- Fase 3 tijdpad: werven nieuwe leden; november-december.</li> </ul> <p>Nu al werven voor vacature Dymph. Najaar vervangen Jannie en Tjipke. Reacties: als er nu mensen reageren die geschikt zijn dan meteen in laten stromen. Meelopen en inwerken. In principe is iedereen die zich meldt welkom indien geschikt. Officieel pas benoemen als er een plaats beschikbaar is.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er wordt niet genoemd dat werkgroepen hun jaarplan afstemmen en aan laten sluiten op het jaarplan van de DAS zelf. Dit aanvullen.</li> <li>- Trekkersoverleg: trekkers van 4 werkgroepen en voorzitter en ondersteuner.</li> </ul> <p>Samenwerken, afstemmen, verbinden en vergadering voorbereiden (agenda etc)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er staat nergens hoeveel leden in een werkgroep en of een lid</li> </ul>

	<p>maximaal in 1 werkgroep mag. Reactie: liefst 3 of 4 per werkgroep, elk lid in maximaal 1 werkgroep. Consequentie: toewerken naar 12-16 leden (4 x 3 of 4). Dus minimaal 12 maximaal 16 leden totaal.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Wijkgericht werken wordt gemist in het stuk. Daarvoor in de plaats wijk/organisatie werkbezoeken in wisselende samenstelling (leden uit diverse werkgroepen). Borgen dat er contact met de inwoners is.</li> <li>- Bereiken en betrekken van inwoners: belangrijk, hiervoor komt een aparte bijeenkomst onder externe leiding.</li> <li>- In titel staat dat het een projectplan is; lijkt meer een wens document. Hoe gaan we bij de gewenste situatie komen? Uitwerking in de fases. Het is een stuk dat voortbouwt op eerste stuk en de reacties daarop in de vergadering van 4 maart.</li> <li>- Wens om meer eigen focus en ongevraagde adviezen te geven mist in dit stuk. Dat kan wel in de keuzes van de werkgroepen.</li> <li>- Jaarplan DAS: inhoud voorop; met elkaar ambities en keuzes maken.</li> <li>- Tijdplan is krap.</li> <li>- Afbakening: de adviesraad adviseert niet aan de gemeenteraad. We geven een toelichting op de adviezen als een raadslid daarom vraagt. AWJD adviseert aan het college. Dit is de formele rol.</li> </ul> <p><u>Afspraken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ De fasering wordt uitgevoerd als genoemd in het stuk.</li> <li>➤ Dit jaar blijven we werken zoals het tot nu toe is. Zowel de werkgroepen als het wijkgericht werken.</li> <li>➤ Ellen schrijft een stuk over nieuwe werkwijze werkbezoeken (ipv wijkgericht werken) bespreken na de zomer.</li> <li>➤ In juni deel deskundigheidsbevordering (betrekken/bereiken inwoners) en thema van de verbreding kennis over de Pwet.</li> </ul>
5	<p><b>Thema 3:</b> (doelgroepen)vervoer Lisette- werkgroep Dordt Inclusief</p> <p>Silvia van de werkgroep Dordt Inclusief heeft veel klachten verzameld en heeft deze besproken in het regionale Vervoersplatform. Dit is heel serieus genomen. Stroomlijn gaat een verbeterplan maken. Silvia blijft deel uitmaken van het Vervoersplatform. Afspraak: klachten over vervoer naar Lisette (die speelt het door naar Silvia).</p> <p>Kyle Oosterling van de gemeente Dordrecht gaat over vervoer. Hem ook betrekken. Papier en praktijk lopen vaak uit elkaar. Met name betere communicatie gewenst. Kloppen de KPI's wel? Er wordt veel gemopperd in de wandelgangen maar niet officieel geklaagd.</p>
6	<p><b>Voortgang/ter bespreking/ terugmeldingen</b></p> <p>6a Regionale Adviesraad (Tjipke): -</p> <p>6b Werkgroep Wonen (Ellen/Arie): -</p> <p>6c Werkgroep Wmo (Tjipke): -</p> <p>6d Werkgroep Inclusief Dordrecht (Lisette): Horeca is getest op toegankelijkheid. Restaurant Post is de winnaar. Overhandigen van de pluim door Wouter Kolff.</p> <p>6e Werkgroep jeugd/Jongerennetwerk (Jannie): Er is een informatie set opgesteld voor jongeren die 18 worden. Jongerennetwerk is betrokken bij opstellen en bij de uitrol. 28 maart eerste set uitgereikt door Peter Heijkoop.</p> <p>6f Werkgroep communicatie (Tjipke): overleg is niet doorgedaan, nieuwe afspraak maken.</p> <p>6g Ouderen/ mantelzorg (Arie/Bert): Gezamenlijke bijeenkomst met ouderenbonden over mantelzorg. MEE mantelzorg gaf informatie.</p> <p>6h Nieuws uit de wijken (allen)</p>

	<p>6i Dordrecht Sociaal (Bert) terugmelding kennismaking Mathijs Riemens; directeur Dordrecht Sociaal. Drie partners. Interne organisatie. Staan voor grote opgaven. Was een informatief gesprek.</p> <p>In vervolg hierop: Naar aanleiding van de inbreng van Arie mbt mantelzorg tijdens rondetafelgesprek 16 april (afspraak: Arie stuurt zijn verhaal door) en het niet laagdrempelig zijn van de inlooppunten is er wat reuring ontstaan. AWJD blijkt onvoldoende meegenomen te zijn in de ontwikkelingen. Bert heeft stukken ontvangen. Sociaal wijkteam ontwikkeling naar 1 centrale plek en daarnaast outreachend werken. AWJD is niet betrokken geweest bij het bestek en de aanbesteding. Conclusie: dit is een belangrijk bespreekpunt.</p> <p>6j Uitvoeringsplan Visie Sociaal Domein 2030; aanbevelingen hoofdstuk “Elkaar helpen” Concrete aanbevelingen op de thema’s:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Sociale cohesie en ontmoeting in Dordrecht</li> <li>2. Meer bereidheid tot vrijwillige inzet in Dordrecht</li> <li>3. Mantelzorg in Dordrecht</li> </ol> <p>Reacties AWJD:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Er zijn verschillende rollen en posities.</li> <li>➤ Gemeenteraad en uitvoerende organisaties worden geconsulteerd om mee te praten.</li> <li>➤ Gaan wij inbreng geven op een uitvoeringsprogramma?</li> <li>➤ Zijn onze aanbevelingen een “voor advies”?</li> <li>➤ Jannie vindt het lastig, gaan wij over voorstellen over de uitvoering?</li> <li>➤ Wij hebben in ons advies randvoorwaarden gegeven; moeten wij niet toetsen in het uitvoeringsplan of deze meegenomen zijn?</li> <li>➤ Meepraten aan een tafel is iets anders; dat hebben we in het verleden wel gedaan (bv OCO en Inclusie). Maar nu worden schriftelijk aanbevelingen gevraagd.</li> <li>➤ Er wordt spanning gevoeld; wat wordt er met onze aanbevelingen gedaan?</li> </ul> <p>Afspraak: wij doen niet mee om vooraf aanbevelingen te geven. We willen wel reageren of een advies uitbrengen op een concept uitvoeringsplan. Afspraak: Jeanet maakt tekst in reactie op mail Mieke Reijersen.</p> <p>6k Werven nieuwe leden AWJD voortgang : drie reacties. Sollicitatiecommissie instellen: Bert en Lisette gaan begin mei kennismakingsgesprekken voeren.</p>
9	<p><b>Mededelingen/rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mireille: goed om er een keer bij te zijn. Vraag: hebben jullie de signalen over de Vrouwen Opvang mee gekregen? Ja; werkgroep wonen is hier ook bij betrokken. Er beginnen zaken te botsen qua doelgroepen-woontekorten-diversiteit.</li> <li>- Mail Jantien de Jongste m.b.t. aanleveren tekst voor extra uitgave Dordt Centraal m.b.t. dag van de culturele diversiteit: Lisette wil een bel afspraak met Jantien. Afspraak: Jeanet geeft dit door.</li> <li>- Bert: bedankt voor de bloemen (n.a.v. verhuizing).</li> <li>- Bert: 7 mei bijeenkomst GIPS team.</li> </ul>
8	<p><b>Volgende vergadering : Maandag 3 juni</b> 10:30-12:00 deskundigheidsbevordering betrekken/ bereiken inwoners 12:00-12:30 lunch 12:30-14:30 vergadering met thema Participatiewet</p>