


**Concept verslag 3 juni 2024**

**Aanwezig:** Bert van de Burgt (voorzitter), Jannie Storm, Arie Kuperus, Piet Boelsma, Lisette van Genderen, Hans Bax, Ton Sins, Ellen Molenaar, Tjipke van der Plaats; Tatiana Monteiro Pedro (stagiaire); Alberta van den Dool (verslag)

**Afwezig:** Jeanet Moerings, (ondersteuner)

1	<p><b>Opening en welkom en vaststellen van de agenda</b>  <i>Welkom aan Alberta (notulist) en Sylvia Sikkema (m.b.t. thema 1)</i>            Bert heet allen welkom en opent de vergadering, waarin twee thema's aandacht krijgen (agendapunt 2, betrekken en bereiken van inwoners, agendapunt 6, Participatiewet).</p>
2	<p><b>Thema 1: betrekken/ bereiken inwoners</b>  <b>Gespreksleiding Sylvia Sikkema, senior projectleider Zorgbelang</b>            Nadat Sylvia zich kort voorstelt en het programma toelicht, wordt gestart met het spel 'Alles op tafel vanuit positieve gezondheid'. De leden geven een korte toelichting via het gekozen kaartje op wat zij willen delen in het kader van 'Samenwerken met ervaringsdeskundigen'.</p> <p>De volgende zaken worden opgemerkt, aan de hand van de diverse slides (in vet):</p> <p><b>Kennismaking</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 'power' vanuit ervaringsdeskundigen</li> <li>- Goed luisteren naar ervaringen en dit serieus nemen</li> <li>- Hoe kom ik in gesprek met medeburgers</li> <li>- Door kennis van ervaringsdeskundigen zelf verbeteren</li> <li>- Er voor elkaar zijn, samenwerken</li> <li>- Goede dialoog voeren</li> <li>- Kernwaarden van ervaringsdeskundigen zijn belangrijk</li> <li>- Iedereen kan meedoen, luisteren is daarbij nodig</li> <li>- Verbinding met elkaar</li> <li>- Ervaringsdeskundige weet waar te beginnen: heeft ervaring</li> </ul> <p>Samenvattend door Sylvia: balans is belangrijk: het begint bij het 'hoofd', 'hart' en 'buik' zijn daarnaast belangrijk.</p> <p><b>Hoe werk je samen met inwoners/ervaringsdeskundigen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Welke definitie van ervaringsdeskundigen wordt gehanteerd?</li> <li>➤ Ervaringskennis moet komen tot ervaringsdeskundigheid.</li> <li>➤ Individuele ervaringen veralgemeniseren is een risico, er moet voldoende kennis zijn om deskundig te zijn.</li> </ul> <p><b>Randvoorwaarden</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het betrekken van mensen die niet vooraan staan: degenen die wel vooraan staan, zijn dat degenen waarmee je samenwerkt?</li> <li>- Binnen ervaringsdeskundigen bestaan weer diverse groepen.</li> <li>- Vraag: werkt een groep ervaringsdeskundigen zelfstandig, is er leiding nodig?</li> </ul> <p><b>SAMENwerken met ervaringsdeskundigen</b>  <b>Stip op horizon</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Inwonersperspectief in de adviezen meer plaats geven</li> <li>- Opvolgen wat uit het netwerk komt</li> <li>- Gezamenlijke werkwijze en methodiek</li> </ul>

	<p><b>Schop in de grond</b>  <b>Stap verder zetten, hoe dan?</b>  <b>Afrondend</b></p> <p>Er wordt afgesproken, zaken op papier te zetten, om eenduidig te werken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Waarom we willen samenwerken met ervaringsdeskundigen?</i></li> <li>- <i>Welke ervaringsdeskundigen moeten worden gezocht</i></li> </ul> <p>Eén en ander moet gedeeld worden met de gemeente.</p> <p>Het heeft voorkeur om dit verder planmatig vorm te geven, met een aantal kaders. Bij het neerzetten van de visie zouden de ervaringsdeskundigen al betrokken moeten worden. Jannie wijst op het Jongeren netwerk, wat toe is aan doorontwikkeling. Een betere facilitering is hiervoor nodig: ondersteuning gericht op het versterken in hun rol en onderhouding van het netwerk (binden en boeien).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Wat doet de werkgroep voor het netwerk, en hoe faciliteren we, om het netwerk meer krachtig en zelfstandig te laten worden.</i></li> </ul> <p>Met beperkte middelen, in kaart brengen, plan van aanpak schrijven, student aantrekken om dit op te zetten.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Er worden organisatorische en financiële kaders neergezet, met maatwerk voor de diverse werkgroepen.</i></li> </ul> <p>Eenduidigheid en continuïteit voor wat betreft ondersteuning.  Facilitering: financiële vergoeding voor deelnemers (boeien en binden).  Vraag: spreken werkgroepen namens zichzelf of namens adviesraad?  Vaste groepen of incidenteel flexibele werkgroepen (aan hand van adviezen of een thema).  Let op verwachtingsmanagement bij ervaringsdeskundigen: duidelijke afspraken.</p> <p><u>Per werkgroep wordt een klankbord of netwerk georganiseerd. Hiervoor is ondersteuning nodig om dit te borgen. Flexibele groepen komen adhoc, op thema bij elkaar. De financiële kaders worden geregeld.</u></p> <p>Sylvia vat samen: er bestaat een basis om de lijn in te zetten naar doorontwikkeling, met ervaringsdeskundigheid. Dit wordt ingezet bij het inwonersperspectief bij adviezen aan de gemeente.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Inwonersperspectief bij advisering. Advisering vanuit inwonersperspectief</li> <li>2. Hoe kom je bij inwonersperspectief</li> <li>3. Inwoners bereiken op manier die blijvend is.</li> <li>4. Werkgroepen: ledere werkgroep eigen plan – maatwerk, Faciliteren, ondersteunen, belonen</li> <li>5. Boeien en binden</li> <li>6. Communicatie en PR, als onderdeel van...</li> </ol> <p>Hieraan wordt nog toegevoegd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Uitwerken definitie ervaringsdeskundige</li> <li>- Organisatorische kaders formuleren</li> <li>- Financiële kaders formuleren (facilitering ondersteuning, waardering, gebaseerd op uurloon vrijwilligersvergoeding, aan hand aantal vergaderingen aanwezig en activiteiten)</li> <li>- Pilot: nadenken over inzet student opleiding bestuurskunde, die dit verder uitwerkt. Deze werkwijzer uitproberen, en daarna evaluatie (A4 van Jannie, zij stuurt dit rond).</li> </ul> <p>Er wordt afgesproken op termijn nog een sessie te organiseren onder leiding van Sylvia.</p>
3	<b>Lunch</b>

4	<p><b>Opening deel 2 vergadering</b></p> <p><b>Agendapunten overleg Gemma en Mireille</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stand van zaken hervormingsagenda Jeugd; wat wordt van de AWJD verwacht?</li> <li>- Naast Mireille, ook Gemma meenemen in de doorontwikkeling naar DAS. Hans wijst in dit verband op de andere rol van de AWJD, waar het college werd geadviseerd, terwijl nu sprake is van delen die regionaal zijn georganiseerd. De Regionale Adviesraad Sociaal Drechtsteden heeft wel een vertegenwoordiging vanuit de AWJD. Bij de uitwerking wordt dit verder besproken.</li> <li>- Dordrecht Sociaal: er zijn stukken opgevraagd (zie verslag vorige vergadering). De AWJD is een adviescollege, Dordrecht Sociaal is een uitvoeringsinstantie. Er moet helderheid bestaan over de verschillende rollen.</li> </ul>
5	<p><b>Verslag 25 april 2024</b></p> <p><i>a. Tekstueel</i></p> <p> Pg. 4.6.6i, na de zin 'AWJD blijkt onvoldoende meegenomen te zijn ...' toevoegen: 'Er zijn in de consultatieronde wel een aantal dilemma's met een afvaardiging van de werkgroep jeugd besproken. Dit was na de publicatie van het bestek en voor de gunning.'</p> <p><i>b. Naar aanleiding van</i></p> <p>Geen opmerkingen. Het verslag wordt vastgesteld onder dankzegging aan Jeanet.</p> <p><b>Voortgang/ter bespreking/ terugmeldingen</b></p> <p><b>a. Regionale Adviesraad (Tjipke): verslag en adviezen</b> Er zijn geen opmerkingen.</p> <p><b>b. Werkgroep Wonen (Ellen/Arie): verslag 13-4</b> Op 4 juni is de vergadering met de regionale adviesraden, die allen betrokken zijn. De crisisopvang voor jongeren gaat per 1 juli a.s. van start. Regionaal zijn afspraken gemaakt over doorstroming.</p> <p><b>c. Werkgroep Wmo (Tjipke):</b> Vanuit de adviescommissie Kwaliteit openbare ruimte neemt Tjipke deel in de klankbordgroep inzake nieuwe inrichting station. Lisette haakt hier mogelijk bij aan op 5 juni, of ze geeft punten door.</p> <p><b>d. Werkgroep Inclusief Dordrecht (Lisette):</b></p> <p><b>e. Werkgroep jeugd/Jongerennetwerk (Jannie):</b></p> <p><b>f. Werkgroep communicatie (Tjipke):</b></p> <p><b>g. Ouderen (Arie/Bert):</b> De bijeenkomst over mantelzorg vond plaats (zie vorig verslag).</p> <p><b>h. Nieuws uit de wijken (allen)</b> Er is geen nieuws uit de wijken.</p> <p><b>i. Werven nieuwe leden AWJD voortgang – Bert en Lisette</b> Er zijn inhoudelijk goede gesprekken gevoerd met drie kandidaten. Er wordt aangegeven, dat de kandidaten van toegevoegde waarde zullen zijn voor de AWJD. Het zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Simone van der Kraan, (Jeugd)</li> <li>- Nico Babbeko (Participatiewet)</li> <li>- Yolanda de Rijke (Jeugd)</li> </ul> <p>De leden gaan akkoord. Simone kan de eerstvolgende vergadering aanwezig zijn, Yolanda in september en Nico later in het jaar.</p> <p>De volgende vergadering wordt verzet naar <b>26 augustus 2024, van 15.00 tot 17.00 uur</b>, afsluitend met borrel.</p>

6	<p><b>Thema 2: kennissessie Participatiewet</b>  <b>Bert Schoneveld, docent Wyzer Academie. Online presentatie.</b></p> <p>Bert stelt zich kort voor en verzorgt een presentatie. Hij zal de hand-out naar de voorzitter sturen.</p> <p>In het kort gaat het o.a. om het doel van de Participatiewet, de doelgroepen, de bijbehorende wetsartikelen, algemene en bijzondere bijstand, hoogte uitkeringen, rechten en plichten, ondersteuning, bijstandsnormen.</p> <p>Bert pleit voor een zichtbare participatie door een cliëntenraad in de gemeente.</p> <p>Afsluitend vraagt Bert de code te scannen, voor een beoordeling van de presentatie.</p> <p>Na de presentatie wordt doorgesproken door de leden.</p> <p>Ellen mist afstemming met de Regionale Adviesraad Sociaal; zoals eerder aangegeven: er is een vertegenwoordiging van de AWJD in de RAS aanwezig.</p> <p>Zaken moeten ook in samenhang gezien worden in de AWJD, met de verschillende wetten; daar is men als lokale adviesraad verantwoordelijk voor. De AWJD kan invloed uitoefenen in dat deel, wat lokaal wordt bepaald.</p>
7	<p><b>Volgende vergadering: 26 augustus 2024 in Sterrenburg Juno 4</b>  <i>Thema: Activiteitenplan en begroting 2025 (t.b.v. subsidie aanvraag)</i>  <i>Sapje en hapje na afloop?</i>  <i>Vergaderschema 2025</i></p> <p>Afsluitend merkt Bert op, dat een aantal uitspraken is gedaan tijdens dit overleg. Hij wijst nogmaals op de uitwerking die op papier komt. Hij zal een voorzet over de uitvoeringsregeling financiën maken (kader, bedrag, uitvoering) die hij binnen een week zal rondsturen. Bert vraagt de leden dit aan te vullen, zodat daar in korte tijd een besluit over genomen kan worden.</p> <p>Arie wijst nog op de adviesaanvraag uitvoeringsprogramma 'Elkaar helpen'. Op 12 juni heeft Bert nog een overleg, en zal daarna reageren hoe deze procedure zal verlopen.</p> <p>De volgende vergadering is op <b>26 augustus</b>, zie agendapunt 5.</p> <p>Om 14.30 uur sluit Bert de vergadering.</p>